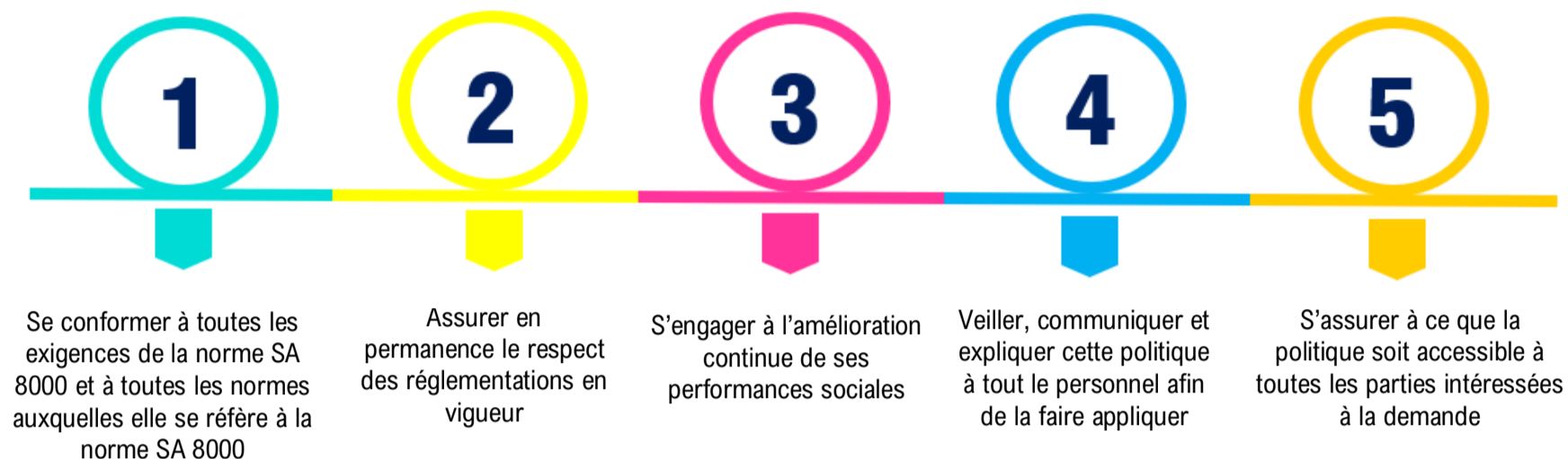




## POLITIQUE RESPONSABILITE SOCIALE

La société **K.W Manufacturing** consciente de l'importance de maintenir et améliorer sa réputation non seulement en ce qui concerne la qualité des produits et services mais aussi à l'égard des conduites d'éthiques et des responsabilités sociales, cela veut dire :



La direction et tout le personnel doivent respectés les exigences suivantes :

### → Travail des enfants :

Nous nous engageons à respecter et à vérifier l'âge légal requis pour la mise au travail de l'ensemble de nos personnels et nos prestataires intervenant sur le site.

### → Travail forcé ou obligatoire :

Nous prenons la pratique d'un travail volontaire, motivant et correspondant aux attentes de chacun. Le travail doit être volontaire. Il doit être bâti sur le respect mutuel et sur des règles claires.

### → Santé et sécurité :

Nous nous efforçons de mettre un environnement de travail sécuritaire et sain et de prendre toutes les dispositions adéquates pour prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles. Un lieu de travail sur et sain est fondamental pour garantir la motivation et la qualité des prestations des travailleurs. Ceci est la raison pour laquelle que **K.W Manufacturing** investit beaucoup dans la formation de tous nos collaborateurs en matière de la santé et sécurité.

### → Liberté syndicale et droit à la négociation collective :

Nous nous engageons à mener en permanence un dialogue social réfléchi et constructif entre toutes les parties concernées par notre activité. **K.W Manufacturing** respecte le droit de tous les salariés à former ou à joindre un syndicat de son choix. La direction privilégiera le dialogue social ainsi que la négociation collective avec les membres de l'EPS.

### → Discrimination :

**K.W Manufacturing** s'engage à lutter contre toute forme de discrimination et affirme sa volonté de respecter la diversité et de promouvoir l'égalité des chances. **K.W Manufacturing** valorise la diversité à l'exemple de sa politique reconnue en matière des travailleurs handicapés.

### → Pratiques disciplinaires :

Nous condamnons toute conduite abusive susceptible de porter atteinte à la dignité ou à l'intégrité physique ou morale. **K.W Manufacturing** n'admet ni ne pratique de punition corporelle, de harcèlement moral ou physique et autre abus de langage. Le droit des salariés en matière disciplinaire est garanti par des dispositions réglementaires offrant au salarié des droits à la défense et des possibilités de recours plus favorables que la loi.

### → Durée du travail :

Nous nous engageons à affiner qualitativement les exigences réglementaires locales et internationales en matière d'horaire de travail afin de permettre à l'ensemble des collaborateurs de concilier leur vie professionnelle et leur vie privée. **K.W Manufacturing** attache beaucoup d'importance à un bon équilibre entre le travail et la vie privée.

### → Rémunération :

Nous garantissons pour l'ensemble des salariés le respect de leurs droits et intérêts légitimes, ainsi que leurs conditions de rémunération. Les rémunérations sont versées en fin de mois et sont conformes aux grilles de salaires nationales et aux textes régissant les rémunérations complémentaires liées aux contraintes professionnelles.

Le Gérant  
Mr Attila KAMAN